

Etická charta

Suez

Environnement

Zapojiť sa do ochrany planéty je správna cesta

Akcie spoločnosti Suez Environnement sa v roku 2008 stali akciami kótovanými na burze, v dôsledku čoho skupina prevzala nové zodpovednosti voči všetkým zúčastneným stranám, najmä v oblasti riadenia.

Skupina Suez Environnement, ktorá plne zdieľa hodnoty GDF Suez, spracovala konzistentné etickú chartu, ktorá sa pre všetkých stáva referenciou pre kolektívne aj individuálne správanie a činnosti.

V žiadnom prípade to však neznamená, že skupina až dnes objavuje nutnosť správať sa vo svojich činnostiach eticky, ale týmto formálne vyjadruje a znovu potvrdzuje zásady, ktoré už dávno uznáva, dodržiava a zapracováva ich do širšieho rámca.

Etická charta Suez Environnement vychádza zo zásad skupiny GDF Suez a stanovuje porovnateľné ciele.

Etika predstavuje pre spoločnosť Suez Environnement nevyhnutnú os zlepšovania celkových výsledkov. Etika je zásadná pre naše činnosti, pre zmluvy, ktoré uzatvárame a pre trhy, na ktorých pôsobíme. Je tiež základom úspešnej spolupráce s dodávateľmi a so zákazníkmi a podmienkou pre to, aby každý z nás bol hrdý na svoju príslušnosť k skupine.

Prajeme si, aby všetci tento dokument používali a plne dodržiavali etické zásady, ktoré sú v ňom potvrdené.

Jean-Louis Chaussade
generálny riaditeľ

Gérard Mestrallet
predseda predstavenstva

OBSAH

Naše hodnoty

Naše etické zásady

- Štyri základné zásady
- Zásady platné pre skupinu (zamestnanci, akcionári, spoločnosti skupiny)
- Zásady platné pre prostredie, v ktorom pôsobíme (spoločnosť, planéta)

Riadenie etiky

- Rozsah pôsobnosti Charty
- Systém riadenia
- Deontolog - etický manažér
- Výkazníctvo, kontroly a audity

Požiadavka:

Zaistiť dlhodobé výsledky pre všetky zúčastnené strany a trvalo usilovať o efektívnosť a inovácie pre našich zákazníkov a služby poskytované verejnosti.

Závazok:

Spájať rozvoj skupiny a šetrné správanie k planéte pri poskytovaní základných služieb pre človeka.

Naše hodnoty:

Odvaha

Optimisticky prežívať súčasnosť a tvorivo pripravovať budúcnosť.

Súdržnosť

Vyvíjať maximálne úsilie v rámci tímového ducha tak, aby sa z energetiky a životného prostredia stali dlhodobé zdroje pokroku a rozvoja.

Naše etické zásady

Štyri základné zásady

Hodnoty spoločnosti Suez Environnement vyjadrujeme naším spôsobom správanie. Etiku skupiny vyjadrujú jej hlavné zásady, ktoré riadia naše činnosti, ku ktorým patrí dodržiavanie zákonov a predpisov, bezúhonnosť, lojalita, čestnosť a úcta k ostatným.

Suez Environnement očakáva od svojich zamestnancov, že budú konať podľa týchto etických zásad, a to za každých okolností a vo všetkých odboroch, na všetkých úrovniach zodpovednosti a so všetkými partnermi. Či člen predstavenstva alebo zamestnanec, nikto z nás nemôže nikdy konať tak, aby jeho správanie budilo sebemenšie pochybnosti, pokiaľ ide o etiku skupiny.

Naša skupina neobjavuje až teraz nutnosť prijať etické zásady, aby predchádzala rizikám súvisiacim s jej činnosťou, jej budúcnosťou a povestou. Spoločnosti tvoriace skupiny Suez Environnement majú už mnoho rokov spoločnú kultúru zaväzujúcu ich v oblasti ľudských práv a rešpektovanie ľudskej dôstojnosti, boja proti korupcii a ochrany životného prostredia. Táto kultúra napokon vedie skupinu k prijatiu etických zásad, ktoré idú často nad rámec platných zákonov a predpisov.

Suez Environnement ako člen skupiny GDF Suez pristupuje k Etické charte GDF Suez.

Táto charta vychádza z rovnakých zásad a stanovuje porovnateľné ciele. Suez Environnement ako spoločnosť kótovaná na burze zaisťuje svoje vlastné konanie v zhode so smermi GDF Suez.

Štyri základné zásady riadiace naše rokovania:

- konať v súlade so zákonmi a predpismi
- dodržiavať kultúru bezúhonnosti
- preukazovať lojalitu a čestnosť
- ctiť ostatných.

Tieto štyri základné zásady platia konkrétne pre tri okruhy v rámci našej skupiny:

- zamestnanci, akcionári a spoločnosti Suez Environnement
- trh, v rámci ktorého udržiavame vzťahy so zákazníkmi, dodávateľmi a konkurentmi, a
- životné prostredie tvorené svetom, ktorý nás obklopuje v krajinách, kde pôsobíme.

Všetky zúčastnené strany si želajú hodnotnú etiku užitočnú pre všetky tri okruhy (Skupina, trh a životné prostredie). Pri našich aktivitách prispieva k novému spôsobu regulácia vo svetovom hospodárstve.

Zásady dodržiavané v našej skupine

Zamestnanci

Skupina Suez Environnement kladie dôraz na udržiavanie kvalitných a harmonických medziľudských vzťahov na všetkých úrovniach. Je teda zodpovednosťou každého, aby umožnil všetkým svojim kolegom pracovať v dobrých fyzických i psychických podmienkach. V rámci zodpovednosti a hierarchických vzťahov je vždy potrebné rešpektovať človeka.

Skupina podporuje vzťahy medzi kolegami založené na zdvorilosti, ohľadoch, uznaní a diskretnosti. Suez Environnement odsudzuje akékoľvek psychické alebo sexuálne obťažovanie a vyvíjanie nadmerného tlaku.

Skupina rešpektuje rozmanitosť a súkromný život, oceňuje predovšetkým schopnosti svojich zamestnancov a odsudzuje akúkoľvek formu diskriminácie. Požiadavky na vysoký stupeň profesionality zamestnancov prispievajú k rozvoju jednotlivca z profesionálneho i osobného hľadiska.

Vysoko oceňovaný tímový duch spočíva v otvorenom a konštruktívnom dialógu posilňujúcom súdržnosť. Skupina využíva všetky prostriedky na informovanie svojich zamestnancov o cieľoch a úlohách tak, aby im uľahčila zapojenie do života spoločnosti.

Suez Environnement usiluje o to, aby všetky krajiny zabezpečili svojim zamestnancom platy umožňujúce slušnú existenciu podľa miestnej životnej úrovne. Tiež vynakladá všetky možné prostriedky pre zabezpečenie bezpečnosti práce a zdravia pri práci svojich zamestnancov.

Spoločnosti skupiny

Suez Environnement dbá na to, aby vzťahy v spoločnostiach boli transparentné a vyrovnané. Skupina kladie dôraz predovšetkým na to, aby si medzi sebou vymieňali presné a pravdivé informácie a pri vzájomných obchodných vzťahoch zachovávali rovnakú lojalitu, ako by išlo o externých zákazníkov, dodávateľov alebo partnerov. Jednotlivé spoločnosti na miestnej úrovni prijímú opatrenia na dosiahnutie cieľov a požiadaviek tejto Charty.

Naši akcionári

Rozvoj skupiny závisí najmä od jej schopnosti získať kapitál potrebný pre financovanie investícií. Naši akcionári hrajú v rozvoji skupiny kľúčovú úlohu.

Vzhľadom k dôvere, ktorú v nás vkladajú, máme dvojitú úlohu spočívajúcu jednak v dosiahnutí optimálneho zhodnotenie investovaného kapitálu, jednak v dobrom riadení.

S týmto cieľom uplatňujeme štandardy riadenia podniku na vysokej úrovni. Nad rámec dodržiavania pravidiel stanovených úradmi dohľadujúcimi nad finančnými trhmi dbá skupina na dodržiavanie rovnosti akcionárov a snaží sa poskytovať im presné, transparentné, pravdivé a overiteľné finančné informácie.

V skratke:

Práca v zdravom prostredí prispieva k dobrému fungovaniu skupiny. Preto skupina Suez Environnement zaviedla opatrenia potrebné pre zabezpečenie dobrých pracovných podmienok a bezpečného pracovného prostredia pre svojich zamestnancov. Vzťahy so zamestnancami sú založené na úcte a dôvere. Pretože sa táto požiadavka sa týka aj všetkých akcionárov, uplatňuje Suez Environnement štandardy riadenia podniku na vysokej úrovni.

Zásady dodržiavané na našich trhoch

Zákazníci

Spokojnosť našich zákazníkov, a teda dlhodobosť skupiny, závisia na jasne stanovených faktoroch, ku ktorým patrí disponibilita, predstavivosť, zmysel pre inováciu, sústavné zlepšovanie kvality a sledovateľnosť, najmä v oblasti BOZP, a ďalej zohľadnenie sociálneho aspektu pri poskytovaní verejných služieb. Tieto požiadavky predpokladajú otvorený dialóg založený na presnom a pravdivom informovaní, transparentnosti postupov zavádzaných skupinou a samozrejme na plnení záväzkov a dodržiavanie pravidiel hospodárskej súťaže.

Dodávatelia

Kvalita výrobkov a služieb poskytovaných skupinou Suez Environnement jej zákazníkom závisí tiež od schopnosti dostávať vynikajúce služby od našich dodávateľov a partnerov.

Výber našich dodávateľov musí teda byť nestranný a náročný. Skupina si ich vyberá pre ich profesionalitu a konkurencieschopnosť s cieľom nastoliť vzťahy založené na dôvere.

Všetky rokovania musia dodržiavať zásady kvality definované skupinou. Z tohto dôvodu musí byť do rozhodovania o nákupoch zapojení všetci zúčastnení partneri. Naše vzťahy s dodávateľmi musia byť založené na rovnakom prístupe a nestrannosti, a nie na závislosti. Nákupcovia musia dodržiavať bezchybnú etiku a legislatívu, najmä pokiaľ ide o pravidlá hospodárskej súťaže.

Zásady kvality sú vyjadrené aj začlenením environmentálnych a sociálnych kritérií do výberu dodávateľov. Suez Environnement vyžaduje, aby jej obchodní partneri, subdodávatelia a dodávatelia vypracovali etické, environmentálne a sociálne pravidlá, ale aby tiež dodržiavali postupy zlučiteľné s hodnotami skupiny.

Konkurenti

Naša skupina dodržiava pravidlá fungovania trhu. V tomto ohľade rešpektuje pravidlá hospodárskej súťaže a trhu, chová sa lojálne a neohovára a nehanobí svojich konkurentov.. Tiež chráni svoje dôverné informácie a výrobné tajomstvo. Používa iba zákonné a čestné prostriedky pre získavanie informácií užitočných pre získavanie trhov a uzatváranie zmlúv.

V skratke

Spokojnosť zákazníkov ako priorita Suez Environnement spočíva v jasne stanovených faktoroch, ku ktorým patrí kvalita výrobkov a služieb, otvorený dialóg, dodržovanie záväzkov a pravidiel hospodárskej súťaže. Tieto zásady, ktoré musia zamestnanci dodržiavať, platia tiež voči našim dodávateľom a konkurentom. Požadujeme teda od zamestnancov skupiny Suez Environnement, aby sa chovali lojálne a pri jednaniach preukazovali rovnaký prístup a nestrannosť. Musia tiež dbať na to, aby partneri skupiny dodržiavali etické zásady zlučiteľné so zásadami skupiny

Zásady dodržiavané voči okolitému prostrediu

Spoločenstvá

Skupina vykonáva činnosti pre miestne samosprávy, a preto prikladá mimoriadnu dôležitosť podpore obcí, v ktorých pôsobí. Suez Environnement vykonáva tiež v spolupráci s úradmi aktívnu politiku solidarity so znevýhodnenými obyvateľmi. Tiež sa podieľa na sponzorských a partnerských akciách s cieľom podporiť iniciatívy v obciach. Tieto činnosti musia byť úprimné, transparentné a zákonné.

Skupina Suez Environnement považuje bezúhonnosť za jednu zo základných zásad svojej etiky. Odsudzuje všetky formy korupcie a dbá na to, aby zamestnanci, ktorí sa angažujú, aby dodržiavali túto zásadu, neutrpeli žiadnu ujmu. K politike skupiny patrí odmietajú financovanie politických aktivít. V krajinách, kde je takéto financovanie povolené, môže skupina za určitých podmienok uvažovať o takejto forme príspevkov. V každom prípade však ich výška musí byť obmedzená a musí ísť o mimoriadne akcie.

Skupina sa v miestnych podmienkach vždy snaží pochopiť miestnych aktérov a rešpektovať ich kultúru. Za týmto účelom vedie skupina dialóg a udržuje partnerstvo s mimovládnyimi organizáciami z oblasti životného prostredia a humanitárnych činností. Podporuje tiež zapojenie svojich zamestnancov do občianskej spoločnosti a miestnych združení.

Planéta

Životné prostredie, jeho ochrana a udržateľný rozvoj sú ťažiskom všetkých činností Suez Environnement.. Politika udržateľného rozvoja skupiny jasne preukazuje, že rešpektovanie človeka a šetrné správanie k životnému prostrediu patrí k identite a hodnotám Suez Environnement.

Skupina si uvedomuje svoju zodpovednosť voči súčasným a budúcim generáciám, a preto definuje stratégiu, vytyčuje ciele v súlade s princípmi trvalo udržateľného rozvoja a informuje o výsledkoch. Dodržiava miestne zákony a predpisy a tiež načúva svojim zákazníkom, okolitým obyvateľom, zamestnancom a miestnym samosprávam. Znižuje emisie a negatívne vplyvy svojich činností a dbá na to, aby jej

partneri, dodávateľia a prípadne aj vlastníci zariadení, ktoré prevádzkuje, zdieľali jej ciele v oblasti životného prostredia. Skupina používa metódy a technológie čo najvhodnejšie pre zabezpečenie trvalo udržateľného rozvoja. Podporuje výskum a inovácie s cieľom rozvíjať know-how na poli kvality a bezpečnosti, zhodnocovania a recyklácie materiálov, šetrenie prírodných zdrojov, znižovanie škodlivých vplyvov a ochrany biodiverzity.

V skratke

Suez Environnement ako skupina zodpovedná v sociálnej oblasti prijíma záväzky v obciach, kde pôsobí. Chová sa šetrne k životnému prostrediu s cieľom minimalizovať ekologické dopady svojich činností, otvorene komunikuje o svojich činnostiach a cieľoch a podporuje nevládne organizácie pôsobiace v oblasti životného prostredia a humanitárnych akcií.

Skupina odsudzuje všetky formy korupcie a dbá na to, aby sa jej zamestnanci zapojovali do dodržiavania tejto zásady.

Riadenie etiky

Oblasť pôsobnosti Etické charty

Etická charta platí pre všetkých zamestnancov a spoločnosti skupiny.

Za účelom podpory etického správania zamestnancov a dodržiavanie platných zákonov a predpisov zaviedla naša skupina etickú organizáciu. Zavádzané postupy platia pre celú skupinu. Etický prístup Suez Environnement sa delí na tri úrovne: referenčný rámec, organizačnej štruktúry a profesijnej postupy.

- Zákony, charta a hodnoty tvoria základné stavebné kamene prvej úrovne, teda základ, o ktorý sa skupina opiera pri plnení stanoveného cieľa, čo je konať stále a za všetkých okolností v súlade s platnou legislatívou a podľa pravidiel a zásad Etickej charty.
- Druhá úroveň systému sa týka organizácie. Konkrétne sa vyjadruje zavádzaním štruktúr a postupov vhodných pre riadenie, hospodárenie a výkazníctvo.
- Profesijné postupy predstavujú tretiu a poslednú úroveň. Sú to všetky prevádzkové nástroje poskytnuté zamestnancom, aby mohli konať podľa referencií Suez Environnement.

Etický prístup sprevádzajú praktické dokumenty, ktorých úlohou je konkrétne pomáhať zamestnancom pri ich rokovaní a rozhodovaní. Mimoriadny dôraz kladú na zákony, pravidlá a štandardy v oblasti deontologie a etiky, a to nielen medzinárodných, federálnych, štátnych a miestnych regulačných inštitúcií, ale aj profesijných inštitúcií.

Zásady tejto Etickej charty musí šíriť zamestnanci skupiny zasadajúcej v predstavenstve alebo dozornej rade spoločností, v ktorých naša skupina nemá majoritu.

Zamestnanci Suez Environnement musí informovať svojich partnerov, dodávateľov, poskytovateľov služieb a subdodávateľa o existencii Etickej charty skupiny a tento dokument im poskytovať.

V skratke:

Etická charta platí pre všetky spoločnosti skupiny a ďalej ju šíria i jej zamestnanci, ktorí o nej informujú svojich partnerov.

System riadenia

Všetci pracovníci skupiny musí začleňovať etické zásady Suez Environnement do vykonávania svojich činností. System riadenia jasne stanovuje zodpovednosti na všetkých úrovniach.

Výkonní vedúci pracovníci Suez Environnement sú hlavnými garantmi dodržiavania Etickej charty skupiny. Na tento účel musí mať v dispozícii nástroje potrebné pre sledovanie dodržiavanie a zisťovanie porušovania týchto pravidiel. Ďalej musí zaviesť systém na kontrolu dodržiavania etických systémov a ich zhody. Výkonný riaditeľ každej spoločnosti menuje deontologa (pozri nižšie) a zabezpečí, aby mu boli poskytnuté príslušné ľudské a finančné zdroje a potrebná autorita na plnenie jeho úloh.

Výrazné zapojenie riadiacich pracovníkov

Všetci vedúci pracovníci sú povinní individuálne i kolektívne kontrolovať dodržiavanie Etickej charty Suez Environnement. Pravidlá stanovené v tomto dokumentu musia poznať predovšetkým všetci zamestnanci, ktorí môžu vykonávať kontrolnú právomoc nad chodom spoločnosti alebo ovplyvňovať niektorú časť jej politiky. Správanie týchto pracovníkov, ktorých rozhodnutia majú výrazný etický dopad, musí byť samozrejme príkladné.

Ak niektorý nadriadený obsadzuje zodpovedné miesto, musí sa uistiť, že osoba menovaná na toto miesto má príslušné odborné schopnosti, autoritu a nevyhnutné prostriedky pre plnenie Etickej charty.

Vhodná štruktúra riadenia

Impulz k záväzku skupiny Suez Environnement v oblasti etiky dáva najvyššiu úroveň vedenie skupiny, teda predseda predstavenstva, generálny riaditeľ, užšie vedenie a výkonné vedenie zvolí vhodné štruktúry pre skupinu.

Na organizáciu v oblasti etiky dohliada predstavenstvo skupiny v spolupráci s výborom pre etiku a udržateľný rozvoj. Výbor dbá najmä na zavádzanie nevyhnutných postupov a referenčných rámcov v skupine.

Úlohou sekretariátu generálneho riaditeľa je zapracovávať etickú chartu do vízie, stratégie, riadenia a postupov Suez Environnement. Navrhuje základné texty a dáva impulz k ich zavádzanie prevádzkovými spoločnosťami a divíziami vo všetkých odboroch skupiny.

Pre dohľad nad uplatňovaním a fungovanie systémov potrebných pre riadenie etických rizík riadi skupina svetovú sieť deontologů, ktorí plnia svoje poslanie v jednotlivých spoločnostiach skupiny.

Postup šírenia

Vedúci pracovníci Suez Environnement ručia za šírenie tohto dokumentu medzi svojimi podriadenými s cieľom, aby zamestnanci boli s dokumentom oboznámení a mohli ho uplatňovať vo svojej každodennej práci. Za týmto účelom organizujú informačné akcie. Tiež pomáhajú a radia tým zamestnancom, ktorí sa ich pýtajú alebo im oznamujú svoje názory z oblasti etiky.

Deontologa skupiny podporuje pri šírení pravidiel etiky vedenie spoločnosti a najmä oddelenia pre ľudské zdroje a komunikáciu. Ak majú vedúci pracovníci overovať znalosti povinností zamestnancov v oblasti etiky a legislatívy, musí tým skôr dbať na to, aby existovali postupy zodpovedajúce ich povinnostiam. Ak je nutné použiť sankcie, je vždy potrebné pritom ctiť právo a miestne úzus.

V skratke:

Ak sú všetci zamestnanci skupiny Suez Environnement nositelia etických zásad skupiny, potom vedúci pracovníci majú povinnosť ju poskytovať, informovať o nej a kontrolovať jej dodržiavanie.

Suez Environnement zaviedla vhodnú organizáciu pre podporu etických postupov a kontrolu zhody postupov s prijatými záväzkami.

Deontolog - etický manažér

Deontolog - etický manažér má za úlohu dbať na dodržiavanie Etické charty v okruhu pôsobnosti svojej spoločnosti. Ako sprostredkovateľ prispieva k predchádzaniu etickým rizikám tým, že podporuje profesijné postupy v súlade so záväzkami skupiny.

Riaditeľ každej spoločnosti, ktorej veľkosť to umožňuje, vymenuje deontologa, ktorý dbá na dodržiavanie etických pravidiel skupiny v okruhu pôsobnosti danej spoločnosti. K hlavným úlohám deontologa patrí:

- V úzkej spolupráci s vedením spoločnosti šíriť a v prípade potreby vysvetľovať charty, kódexy alebo príručky definujúce etické záväzky skupiny všetkým

zamestnancom

- spracovávať alebo dohliadať nad spracovaním doplňujúcich dokumentov v oblasti etiky v danej spoločnosti alebo jej odbore činnosti
- dbať na dodržiavanie etických zásad rozvojových stratégií a činností spoločnosti.
- odpovedať na otázky zamestnancov a radiť im v oblasti etiky
- viesť akcie zamerané na informovanie a komunikáciu
- kontrolovať zavádzanie organizácie v oblasti etiky a vykazovať to vo výročnej správe, ktorú musí riadiaci pracovník spoločnosti predložiť hlavnému deontologovi skupiny
- stanovovať etická riziká spoločnosti.

Zodpovednosť deontologa

Deontolog, ktorý je vymenovaný na základe svojich osobných vlastností ako je striktnosť, čestnosť, diskretnosť, odstup, schopnosť sprostredkovanie a syntetické uvažovanie, je členom vedenia spoločnosti a / alebo má priamy prístup k vedeniu. Deontolog musí dodržiavať prísnu dôvernú informácií, ktoré získa pri plnení svojich úloh. Nesmie teda bez súhlasu prezradiť meno osoby, ktorej etika je spochybnená, alebo osoby, od ktorej získal informáciu.

Táto povinnosť mlčanlivosti je v súlade so zákonom a miestnymi zvyklosťami. Deontologovia prijímajú potrebné opatrenia na to, aby sa autorovi určitých informácií nemohol niekto pomstiť.

Systém kontroly plnenia etických cieľov

Deontologovia poskytujú skupine celkový prehľad o svojich etických postupoch. Každý z nich pravidelne informuje predstavenstvo alebo dozornú radu svojej spoločnosti. Údaje uvádzané v reportingu sa preberajú do výročnej správy o etike, ktorú deontolog skupiny predkladá generálnemu riaditeľovi, vedenie a výboru pre etiku a trvalo udržateľný rozvoj predstavenstva.

V skratke

Deontolog sa podieľa na definovaní pravidiel a povinností v oblasti profesnej etiky a dbá na ich dodržiavanie v spoločnosti.

Pomáha a radí zamestnancom v tejto oblasti a svojou účasťou v sieti deontologov skupiny prispieva k stanoveniu správnych postupov. Podieľa sa na predchádzaní etickým rizikám skupiny a spracováva správu za svoju spoločnosť.

Výkazníctvo, kontroly a audity

V rámci organizácie etiky vo svojich spoločnostiach zavádza Suez Environnement postupy zaručujúce vykonávanie jej politiky v danej oblasti.

Sú zavedené postupy výkazníctva a auditu zahrňujúce predovšetkým vyhlásenie o zhode realizácie politiky na poli etiky v jednotlivých spoločnostiach. Všetci deontologové musia predkladať ročnú správu popisujúcu pokrok dosiahnutý spoločnosťami v oblasti etické organizácie pri dodržiavaní postupov a pravidiel Suez Environnement a prípadné konkrétne opatrenia alebo kroky prijaté danou spoločnosťou.

K tejto správe predkladanej nadriadenému orgánu je priložený list riaditeľa spoločnosti potvrdzujúci začlenenie etického systému do organizácie, ktorú riadi.

Etické dokumenty sú k dispozícii na intranete skupiny a možno tiež využiť mailovú adresu k žiadosti o radu alebo k položeniu otázky ohľadom etiky:

ethics@suez-env.com

Doplnkovo k organizácii v oblasti etiky aj oddelenie vnútornej kontroly a vnútorného auditu sleduje informácie, ktoré by mohli znamenať prípadné porušenie pravidiel. Tiež sú obozretní, pokiaľ ide o prípadné slabé miesta v organizácii spoločností skupiny. Toto oddelenie informuje o svojich zisteniach svojich vedúcich. Informuje tiež deontologa a v prípade potreby môže vykonať konkrétne kontrolu niektorých aplikácií systému v oblasti etiky.

V skratke

Skupina zaviedla postupy výkazníctva, zberu informácií a vnútorného auditu, ktoré sú právoplatnou súčasťou interného systému zameraného na dodržiavanie etických zásad.

Návrh a realizácia:
strategické edície
január 2010 – druhá verzia

Suez Environnement
oddelenie komunikácie
1, rue d'Astorga - 75008 Paríž, Francúzsko
Tel: +33 1 58185000 - Fax: +33 1 58 18 51 68